



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

ISTITUTOCOMPRESIVO 2 "Monte Attu" TORTOLI'
Scuola dell' Infanzia, Scuola Primaria e Scuola Secondaria di I grado
Via Fleming n. 1- 08048TORTOLI' (Ogliastro)
TEL. 0782/623804 FAX 0782/623804

C.F. 91009660910 – C.M. NUIC87000B - E-Mail nuic87000b@istruzione.it

Tortoli, 13/12/2020

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO
(ALLEGATA ALLA CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.S. 2020/2021)

sulle risorse e sui criteri generali per l'impiego delle stesse, come previsto dall'art.6 comma 6 del CCNL scuola del 18/04/2018

Modulo 1 - Scheda 1.1

Data di sottoscrizione	12/12/20	
Periodo temporale di vigenza	Anno Scolastico 2020/2021	
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Dirigente Scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL, GILDA, SNALS e la RSU. Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU CGIL, RSU CISL,	
Soggetti destinatari	Personale Docente e ATA	
Materie trattate dal contratto integrativo	Le relazioni e i diritti sindacali; Trattamento economico accessorio; Attuazione delle norme sulla sicurezza nel luogo di lavoro.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata richiesta la certificazione dei Revisori dei Conti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria. La certificazione deve attestare in modo esplicito la compatibilità del contratto d'istituto con le norme di legge e la contrattazione nazionale.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs 150/2009: Non si applica alla Scuola.
		Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs 150/2009: Non si applica alla Scuola.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 del d.lgs 150/2009: Non si applica alla Scuola.
	La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d.lgs 150/2009: Non si applica alla Scuola.	
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 – Illustrazione dell’articolato del contratto

Premesso che i punti di cui a pag 8 dell’Allegato, contrassegnati con le lettere d), e), f), non si applicano alla scuola, si procede all’illustrazione delle altre lettere.

LETTERA A – ILLUSTRAZIONI DELLE DISPOSIZIONI DEL CONTRATTO

Titolo Primo – Disposizioni Generali;

Titolo Secondo – Relazioni e diritti sindacali;

Titolo Terzo – Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA;

Titolo quarto – Trattamento economico accessorio;

Titolo Quinto – Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;

Titolo sesto – Determinazione contingenti per garantire le prestazioni indispensabili, in caso di sciopero;

Titolo settimo – Norme transitorie finali;

LETTERA B – UTILIZZAZIONE DEL FIS

Premesso che non esiste il Fondo Unico di Amministrazione, ma nella scuola esiste il Fondo dell’Istituzione Scolastica, il FIS.

Il FIS, ammontante a €. lordo dipendente, è stato utilizzato come di seguito specificato:

1. SUDDIVISIONE TRA IL PERSONALE

Docenti	€.	37.012,50	lordo dipendente;
ATA	€.	15.753,00	lordo dipendente;
DSGA	€.	4.080,00	lordo dipendente;
Sostituto DSGA	€.	440,43	lordo dipendente;
F. Riserva	€.	1.647,77	lordo dipendente.

2. UTILIZZAZIONE FIS DOCENTI IN BASE ALLE ATTIVITÀ (lordo dipendente):

a. supporto alle attività organizzative (collaboratori del dirigente, responsabili di plesso, segretario collegio dei docenti, comitato di valutazione, addetti alla sicurezza, commissione orario, comm. formazione classi, ...): **€. 11.322,50;**

b. supporto alla didattica (coordinatori di classe, coordinatori di dipartimento, responsabili dei laboratori, responsabili di ricerca e sviluppo, gruppi di lavoro e di progetto, commissione POF e commissione valutazione, referenti delle commissioni POF e valutazione ...): **€. 9.887,50;**

c. supporto all’organizzazione della didattica (responsabile viaggi d’istruzione, accompagnatori nei viaggi di istruzione, gruppo GLH, referente GLH, ...): **€. 7.227,50**

d. progetti e attività di arricchimento dell’offerta formativa (attuazione progetti POF, INVALSI, organizzazione mostre e saggi finali ...) : **€. 2.450,00;**

e. Flessibilità orario: **€. 6.125,00.**

1. UTILIZZAZIONE FIS PERSONALE ATA IN BASE ALLE ATTIVITÀ (lordo dipendente):

- **Collaboratori scolastici: €. 10.924,50**
 - a.** Lavoro Straordinario non recuperato €. 1.425,00
 - b.** Flessibilità orario €. 2.375,00
 - c.** Collaborazione con la didattica €. 2.375,00
 - d.** Intensificazione €. 3.562,50
 - e.** Sicurezza €. 1.187,00

- **Assistenti Amministrativi: €. 5.268,93**
- a. Lavoro Straordinario non recuperato €. 435,00
- b. Intensificazione €. 1.522,50
- c. Pubblicazione nel sito €. 696,00
- d. Invalsi €. 362,50
- e. Sicurezza €. 362,50
- f. Collaborazione amm.va e didattica €. 1.450,00
- g. Sostituzione D.S.G.A. €. 440,43
- h.

LETTERA C - ABROGAZIONI

Tutte le norme previgenti sono abrogate.

LETTERA G

Oltre al FIS sono stati considerati i seguenti finanziamenti:

	Lordo Dipendente
FIS	€. 42.433,27
Funzioni strumentali al POF	€. 3.957,61
Incarichi specifici del personale ATA	€. 2.511,51
Ore eccedenti	€. 2.255,40
Economie anni precedenti	€. 22.479,26
Pratica Sportiva	€. 773,62
Finanziamento area a rischio	€. 125,52
Bonus	€. 10.863,92
TOTALE MOF	€. 85.400,11

Il Dirigente Scolastico

DICHIARA

1. che la contrattazione si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente, con rispetto della riserva di legge per le "materie escluse".
2. che le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2020/2021, finalizzati all'attuazione del PTOF di questo Istituto, saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, ai sensi dell'art. 6 del CCNL vigente, dalla contrattazione d'Istituto;
3. che questa Istituzione scolastica promuove e attua iniziative atte a favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, gli studenti e il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di:
 - **migliorare** i servizi offerti,
 - **migliorare** l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni,
 - **promuovere la qualità** dei processi formativi e l'innovazione nei processi di apprendimento;
1. che, in questa ipotesi di contrattazione, non si distribuiscono in modo indifferenziato i compensi relativi al fondo dell'Istituzione scolastica, ma si corrispondono le remunerazioni in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, secondo un principio premiale e selettivo e tenendo presenti i livelli di produttività individuale e collettiva a garanzia del servizio pubblico e nell'interesse specifico della collettività;
2. che le attività incentivabili saranno liquidate, previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti;
3. che si è disponibili ad integrare la contrattazione nel caso in cui dovessero emergere situazioni non prevedibili in fase di predisposizione della contrattazione.

ATTESTA

in relazione agli adempimenti previsti dall'art.11 del decreto Legislativo n. 150 del 24.11.2009,

1. di disporre, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista dall'art. 6 comma 6 del CCNL 18/04/2018, l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di contrattazione d'Istituto pubblicata all'albo in data 29/12/2020;
2. di allegare alla medesima contrattazione
 - copia della relazione tecnico finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi
 - la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo / gestionale per la realizzazione del PTOF.

F.to IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Giacomo Murgia